



# 컴플라이언스 프로그램



LANDOFF E&A

# Contents

## 대표이사 메시지

01

## 기본 원칙

02

- 랜드오프의 핵심가치
- 랜드오프의 경영원칙
- 랜드오프E&A 행동규범

## 기본 방침

04

- 뇌물수수 금지
- 선물 및 접대
- 기부
- 비즈니스 파트너와의 협업
- 공정경쟁
- 정보보호

## 컴플라이언스 프로그램

08

- 컴플라이언스 프로그램
- 조직구조
- 준법경영 통합시스템
- 가이드라인
- 교육 및 훈련
- 모니터링
- 위법행위 제재
- 부정행위 신고

## 우리는 고객과 사회의 신뢰와 존경을 받는 회사가 되고자 노력하고 있습니다.



랜드오프E&A 주식회사(이하 “랜드오프E&A”)는 1970년 창립 이래 사업성 분석, 설계, 조달, 공사, 시운전, 유지·보수 등 플랜트 엔지니어링의 전 분야에 걸쳐 글로벌 시장에 최적화된 솔루션을 제공하고 있습니다.

랜드오프E&A는 고품질의 서비스 제공과 가치 창출은 물론 우수한 인적자원을 통해 성공적인 성장을 이루고 있으며, 이 과정에서 사업이 수행되는 지역에 적용되는 모든 법규를 준수하며 시장에서 투명하고 공정하게 경쟁하고 있습니다.

랜드오프E&A는 “법과 윤리를 준수한다”라는 경영원칙 하에 법규 및 내부 윤리 기준을 자율적으로 준수하기 위하여 통합적이고 체계적인 지원 시스템인 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램을 통하여 임직원들이 올바른 의사결정을 하고 회사의 핵심 가치 및 원칙에 어긋남 없이 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

랜드오프E&A는 빠르게 변화하는 치열한 경영환경에 대응하여 준법경영 체계를 지속 강화해 나갈 예정입니다. 이러한 준법경영의 체계속에서 무한한 변화와 혁신을 추구하여 고객으로부터 신뢰받는 회사, 주주들이 지속 투자하는 회사, 파트너사와 함께 성장하고자 하는 회사로 거듭나고자 합니다.

대표이사 사장 이 희 관

*Hee Kwan Lee*

# 기본 원칙

“인재와 기술을 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 창출하여 인류 사회에 공헌한다”라는 **인재제일**의 경영이념 하에 **최고지향**은 공통으로 핵심가치와 경영원칙을 정립하였습니다. **변화선도**의 핵심가치와 경영원칙에 발맞추어, 당사는 공정하고 투명한 경영활동을 위한 행동규범을 제정하였습니다. **정도경영**의 핵심가치와 경영원칙은 행동규범과 함께 당사의 기본 경영방침 및 컴플라이언스 프로그램 전반의 근간을 이루고 있습니다.

## 랜드오프의 핵심가치



인재제일



최고지향



변화선도



정도경영



상생추구

## 랜드오프의 경영원칙

- 원칙 01** 법과 윤리를 준수한다.
- 원칙 02** 깨끗한 조직문화를 유지한다.
- 원칙 03** 고객, 주주, 종업원을 존중한다.
- 원칙 04** 환경·안전·건강을 중시한다.
- 원칙 05** 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임을 다한다.

## 랜드오프E&A 행동규범

- 당사는 정도경영을 추구합니다. 행동규범을 제정하여 임직원들이 회사의 경영이념을 실천할 수 있도록 가이드라인을 제시하고, 행동과 의사결정 시 기준이 되도록 하고 있습니다.
- 행동규범은 랜드오프의 핵심가치와 경영원칙을 기반으로 하여 사업운영의 가이드라인을 제시하고 있으며 우리의 사회적 책임을, 다하기 위해 임직원이 준수해야 할 윤리적 가치를 제시하고 있습니다.
- 행동규범에는 모든 임직원에게 지속적으로 필수 행동기준을 제공하여 윤리원칙을 준수시키려는 의지가 반영되어 있습니다. 행동규범은 당사 모든 임직원에게 적용되며, 당사 임직원은 회사의 성공적인 현재와 미래를 위하여 행동규범의 원칙을 반드시 준수하고 있습니다.

랜드오프의 경영원칙과 행동규범에 관한 자세한 사항은 당사 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

# 기본 방침

당사는 항상 모든 관련 법률, 규정 및 내부 기준에 따라 행동하고자 노력합니다. 특히 기본 방침은 사업 수행 시 중요한 책임이 부과되는 다음과 같은 영역에 중점을 두고 있습니다. 이러한 기본 방침을 통해 당사의 사업이 지속 가능할 수 있도록 윤리적·법적 기틀을 마련하였습니다.

## 뇌물수수 금지

**우리는 모든 형태의 뇌물수수를 금지합니다.**

당사는 청렴하게 경영하는 사업만이 지속 가능하며, 부정부패가 윤리경영을 저해할 수 있다는 것을 잘 알고 있습니다. 당사는 사업의 수주 및 유지와 관련하여 부정부패 행위를 금지하는 OECD 뇌물방지 협약, 미국 해외부패방지법, 영국 뇌물수수법, 국내 청탁금지법 등을 포함한 모든 국내외 뇌물수수 금지 법규 및 협약을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 파트너사들에게도 이러한 부패방지 법규를 동일하게 준수하도록 계약적으로 요구하고 있습니다.

당사는 공공·민간 등 모든 분야 및 모든 형태의 뇌물수수를 금지하고 있습니다. 특히 사업 수주 및 유지 등의 부당한 이득을 얻기 위해 타인에게 직간접적으로 가치 있는 것을 제안 또는 약속하거나, 이를 제공 및 승인하는 것을 금지합니다. 또한 당사 임직원이 업무 부정을 초래할 수 있는 뇌물을 수수하거나 이에 동의하는 것도 금지합니다.

## 선물 및 접대

### 우리는 불법적인 선물을 주거나 받지 않습니다.

비즈니스 관계에서 선물과 접대를 통해 호의의 표시를 교환할 때는, 이해 충돌을 피하고 부적절하게 인식되지 않도록 반드시 주의를 기울여야 합니다.

당사는 불공정 거래를 초래할 수 있는 선물, 접대, 뇌물 등의 수수를 허용하지 않습니다. 당사 임직원은 리베이트, 뇌물, 보상 또는 법률이나 당사 기준 위반으로 해석될 수 있는 선물이나 접대를 제안 또는 제공하거나 또는 받지 않습니다.

당사 임직원은 합법적이고 적절하게 당사 정책 및 지침을 완전히 준수하는 경우에 한하여, 비지니스상 호의 표시를 제공하거나 이를 승인할 수 있습니다.

## 기부

### 우리는 당사의 가치에 부합하는 합법적인 기부만 합니다.

당사는 우리가 사업을 수행하는 국가 내에서 의미 있는 가치와 조직, 활동을 지원하고자 사회적 기부 및 자선기부 활동을 하고 있습니다.

그러나 특정 상황에서 기부는 위장된 불법 자금 제공으로 간주될 수 있습니다. 당사는 이러한 위험을 피하기 위하여, 법적으로 허용되고 회사의 가치에 부합하는 활동을 하는 조직에 기부하거나, 그들을 후원하는 프로젝트에만 참여합니다. 당사 이름으로 이루어지는 모든 기부는 회사의 기부 관련 정책에 따라 승인 받아야 합니다.

## 비즈니스 파트너와의 협업

### 우리는 객관적인 기준을 준수하고 지속 가능한 관계를 중시합니다.

당사의 글로벌 사업은 고객사, 합작투자사, 공급사, 하도급사 등 다양한 비즈니스 파트너들과의 협업을 통해 이루어집니다. 당사는 비즈니스 파트너의 신뢰성과 성실성을 객관적으로 평가하여 파트너십의 전반적인 가치를 기반으로 협업을 진행합니다.

뇌물수수 등의 부정행위가 발생하지 않도록 파트너사와의 관계는 엄격한 내부 절차에 따라 관리됩니다. 또한 당사는 비즈니스 파트너가 모든 관련 법규를 준수할 것을 요구합니다. 특히 공동투자 파트너, 하도급사 및 공급사에게 기밀 정보 비공개 및 부패방지 법규 준수 등의 의무를 준수할 것을 계약적으로 요구하고 있습니다.

## 공정경쟁

### 우리는 불공정한 경쟁 행위를 하지 않습니다.

다수 국가에서는 무역을 제한하거나 경쟁을 저해할 수 있는 합의나 조치를 법적으로 금지하고 있습니다. 이러한 법률 중에는 해당 국가의 영역을 벗어나 국제적으로도 적용되는 경우도 있습니다. 따라서 당사는 경쟁력을 유지하면서 경영활동이 항상 합법적이고 공정하게 이루어지도록 하고 있습니다.

또 사업을 수행하는 지역에서 적용되는 공정경쟁 관련 법규를 준수합니다. 당사는 가격·입찰 담합, 시장·고객 할당, 경쟁업체와의 시장 공유 및 시장지배적 지위 남용의 의도가 있거나 그러한 효과를 가져올 수 있는 경쟁업체와의 어떠한 협의도 할 수 없도록 금지하고 있습니다.

동종 경쟁사와의 접촉이 필요한 경우, 책임감을 가지고 윤리적, 법적 기준을 준수하여야 합니다. 동종 경쟁사와의 접촉이 불가피한 점을 감안하여, 경쟁사와의 교류가 있을 시 이러한 접촉의 목적과 범위를 사전에 명확하게 정의해야 한다는 가이드라인을 제시하고 있습니다. 또한 내부 컴플라이언스 시스템을 통해 경쟁업체와의 모든 접촉을 신고하도록 하여 부적절한 협력으로 보일 수 있는 부분을 사전에 방지하고 있습니다.

---

정보보호

**우리는 영업비밀 및 중요 비공개 정보를 보호합니다.**

당사는 당사, 고객사, 공급사 및 제 3자의 다양한 독점 정보 및 영업비밀 정보를 접하는 경우, 당사 및 타사의 보호된 정보를 지키는데 최선을 다하고 있습니다.

당사의 영업비밀 정보 및 독점 정보를 보유하고 있는 임직원은 법적 또는 계약적 의무에 따라 허가받은 목적에 한하여 해당 정보를 사용하고 있습니다.

임직원의 영업비밀유지 의무는 퇴직 이후에도 적용됩니다.

---

기본 방침에 대한 상세한 안내 및 관련 자료는 사내 인트라넷을 통해 임직원에게 제공되고 있습니다.

# 컴플라이언스 프로그램

당사가 업무를 적절히 수행하기 위해서는 효과적인 컴플라이언스 프로그램이 반드시 필요합니다.  
 이 프로그램을 통해 우리의 기본 방침을 이행하며, 방침의 준수 여부를 모니터링하고 있습니다.

## 컴플라이언스 프로그램

당사의 컴플라이언스 프로그램은 기본방침, 기준, 프로세스, 시스템, 도구, 교육 및 커뮤니케이션 등의 효과적인 준법 요소들을 통합하여 법적 리스크를 관리하기 위한 제도로써 설계되었습니다.

이 프로그램은 당사가 사업 수행 시 관련 법규와 내부 원칙 및 규율을 준수하도록 하여, 리스크를 예방하고 최소화하며 당사 임직원을 보호하기 위하여 만들어졌습니다.

## 조직구조

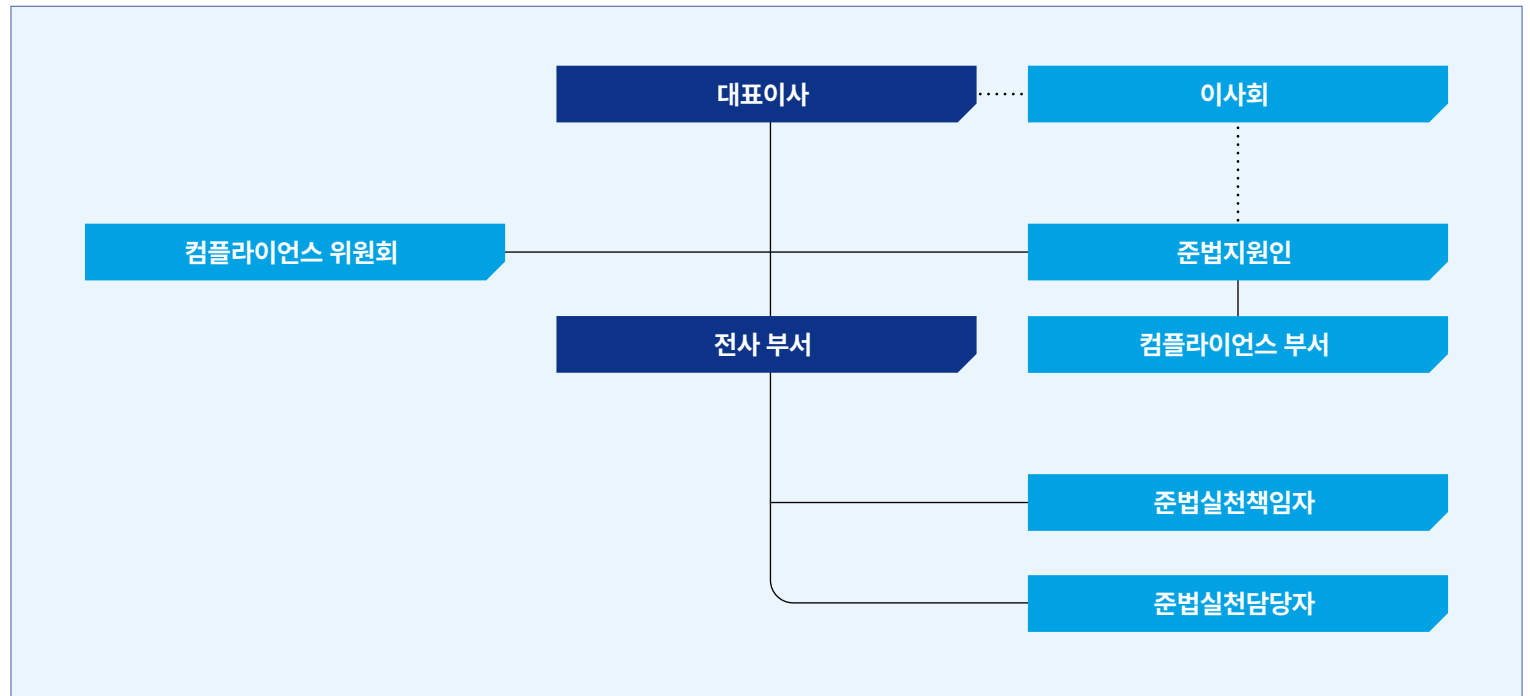
당사는 엄격한 외부 규제에 대응하고 법을 준수하여 사업활동을 영위할 수 있도록 법적인 관리를 전담하는 조직을 운영하고 있습니다.

준법지원인은 당사의 준법경영과 컴플라이언스 프로그램 전체를 책임집니다. 이사회의 의결을 통해 임명된 준법지원인은 회사의 준법경영 정책 및 준법실천의 기준을 정하며, 모범 사례를 발굴하고 위반사례에 대한 조치를 하는 책임을 맡고 있습니다.

컴플라이언스 위원회는 회사의 준법경영 정책과 관련 조직의 운영에 관한 주요 사안들을 심의하고 의결하는 자문 조직입니다.

컴플라이언스 부서는 준법경영 제도의 기획과 시행을 담당하며, 컴플라이언스 프로그램 및 준법지원인과 관련된 다양한 업무를 지원하고 있습니다. 또한 전사 부서는 자체적으로 준법실천책임자와 준법실천담당자를 선정하여 관련 위법 리스크를 자체적으로도 관리하도록 하고 있습니다.

조직구조



준법경영 통합시스템

당사는 사내 인트라넷을 통해 준법경영 통합시스템을 운영하여 임직원들이 다양한 준법경영 활동에 참여하도록 지원하고 있습니다.

준법경영 통합시스템은 법규, 매뉴얼, 가이드라인, Q&A, 최신 준법경영 트렌드와 이슈 등 컴플라이언스 프로그램에 관한 다양한 정보를 제공합니다. 또한 임직원들은 본 시스템을 통해 필요한 맞춤형 교육을 신청하고 위법 행위 신고도 할 수 있습니다.

## 가이드라인

당사는 임직원들의 일상 업무가 올바르게 수행될 수 있도록, 랜드오프의 경영원, 칙 행동규범 및 기본 방침에 따라 내부 지침과 절차를 수립하였습니다. 본 지침을 통해서 임직원에게 전문성과 공정성을 가지고 합법적으로 업무상의 의사결정을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

당사 임직원들은 사내 인트라넷을 통해 해당 지침을 열람할 수 있으며, 본 지침의 내용은 매년 이루어지는 온라인 교육 및 다양한 대면교육을 통해서도 임직원들에게 전달되고 있습니다.

## 교육 및 훈련

당사의 국내외 모든 임직원들에게 부패방지, 공정거래, 정보보호 등의 다양한 주제로 온라인 및 오프라인 준법 교육을 지속적 실시하고 있습니다. 준법 교육은 기본 교육과 영업, 설계, 조달, 공사 등 세부 직무에 맞춰진 다양한 교육으로 이루어져 있으며, 임직원들이 업무에서 준법 인식을 제고하고 준법경영 규제에 대한 기본 지식을 습득하도록 지원하고 있습니다.

## 모니터링

당사는 다양한 모니터링 시스템을 통하여 임직원들의 적용 법규 및 회사 가이드라인 준수 여부를 확인하고 있습니다. 컴플라이언스 부서는 준법경영과 관련된 모니터링을 정기적·수시적으로 실시합니다. 모니터링 대상에는 본사 부서, 국내외 현장, 해외 지법인 등 모든 부서를 포함합니다.

## 위법행위 제재

법규와 사내 정책을 위반하는 행위는 관련 당사자 모두에게 불리한 결과를 초래할 수 있습니다. 따라서 법규 및 사내 정책을 위반할 경우, 특정 상황과 법이 허용하는 범위 내에서 징계 조치를 할 수 있습니다. 당사는 위법행위의 심각성에 따라 민·형사 소송을 제기할 수도 있습니다.

## 부정행위 신고

법규 및 사내 정책의 준수 여부에 대한 우려를 제기하는 것은, 회사, 회사의 청렴성 및 이해 당사자를 보호하는 행위입니다.

당사 임직원들은 부정행위를 인지한 경우, 이를 신고하여 회사가 적절한 조치를 취하고 상황을 개선할 수 있도록 하는 책임을 갖고 있습니다.

부정행위에 대한 신고는 다양한 경로를 통해 이루어질 수 있으며, 준법경영통합시스템을 통해서 익명으로 신고할 수 있습니다.

회사의 종합적인 조사 필요성에 따라 다를 수 있으나, 법적인 범위 안에서 기본적으로 신고사항은 기밀로 유지됩니다.

당사는 부정행위를 신고한 제보자를 안전하게 보호하고 있습니다.

컴플라이언스 프로그램에 대한 상세한 안내 및 관련 자료는 사내 인트라넷을 통해 임직원에게 제공되고 있습니다.

### 랜드오프E&A 주식회사

43125 대구 군위군 군위읍 무성2길 31-10 (무성리) 랜드오프 054-383-5244

GEC [www.landoff.co.kr](http://www.landoff.co.kr)